

## DESCRIPCIÓN:

Construye un mejor lugar de trabajo para tu equipo, promueve una organización resiliente y lidera una transformación cultural a través de las metodologías ágiles que están revolucionando las áreas de talento humano.

Las áreas de People, antes Recursos Humanos, nacieron en tiempos estables y poco disruptivos, no fueron creadas para un mundo volátil, incierto, complejo y ambiguo. En el contexto dinámico y complejo en el que hoy nos encontramos, el desafío de People hoy es: liberar el talento de las personas al interior de la organización, generar contextos para la colaboración y la experimentación, facilitar conversaciones, gestionar la cultura y adaptar constantemente la organización al entorno.

¡Te invitamos a descubrir cómo la agilidad puede transformar el área de People y cómo desde el área de People puedes liderar la transformación ágil de tu organización! Agile People te brindará las claves para que el equipo de talento humano abrace la agilidad y acompañe a toda la organización en el proceso de transformación.

Es una experiencia de aprendizaje 100% remota en la que nuestro objetivo es que vayas más allá de las metodologías. Nos comprometemos a que implementes la agilidad vivenciando sus valores.

## DURACIÓN

24 horas en 8 sesiones de 3hs

## INCLUYE:

- Entrenamiento en manos de dos instructores expertos en Agilidad y en áreas de Talento humano.
- Constancia de participación digital avalada por Scrum México.
- Material digital Material de referencia
- Aprender los fundamentos de la agilidad: sus principales frameworks, valores y principios; y cómo aplicarlos en gestión humana.
- Formar parte de una gran comunidad de práctica.



## DIRIGIDO A:

- Líderes y profesionales que trabajan en áreas de gestión de personas y quieren comprender cómo desarrollar prácticas de trabajo más ágiles, desarrollo, cultura, compensaciones, compromiso y motivación de los empleados, formación y gestión del conocimiento.
- Consultores, agile coaches y Scrum Masters que quieran comprender cómo colaborar con las áreas de recursos humanos para escalar la agilidad en toda la organización.

## METODOLOGÍA:

Utilizaremos juegos, dinámicas y simulaciones para conectarnos, desaprender y salir del piloto automático. Trabajaremos con casos cotidianos, reales y latinoamericanos. Aprenderemos a trabajar en equipo aplicando metodologías ágiles (learning by doing). Te brindaremos lecturas y recursos para profundizar en cada tema. Al finalizar el curso, crearemos una comunidad de práctica para continuar nuestro aprendizaje.

## TEMARIO DEL CURSO:

- **ORGANIZACIONES RESILIENTES**

La agilidad en los sistemas adaptativos complejos. Características de las organizaciones del futuro y el futuro de las áreas de talento y cultura.

- **MINDSET ÁGIL**

Principios y valores de la agilidad y manifiesto de People.

- **PRÁCTICAS PARA LA AUTOORGANIZACIÓN**

Rituales de conexión y motivación, reuniones productivas, feedback continuo, herramientas de efectividad. Fundamentos de Scrum y Kanban.

- **EQUIPOS QUE ENAMORAN**

Diseño de equipos multifuncionales que consigan resultados espectaculares y hagan maravillosa la vida de todas las personas. Cómo construir seguridad psicológica, alineación y autonomía. Desarrollo de perfiles T.

- **CO-CREAR LOS NUEVOS PROCESOS DE PEOPLE**

Atracción de talento, on-boarding, experiencia del empleado, aprendizaje y conocimiento.

- **LIDERAZGO HUMANO**

¿Cómo hacer crecer líderes en una organización? Energizar personas y empoderar a los equipos, brindar a las personas un propósito claro y unos objetivos definidos, desarrollar competencias y liberar el talento de la organización.

- **LA CULTURA COMO ESTRATEGIA PARA LA TRANSFORMACIÓN ÁGIL DE LAS ORGANIZACIONES.**

Herramientas y prácticas para la transformación cultural: redarquía, rituales, memética, comunicación interna y coaching.

- **LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN PROFUNDA**

Los diseños organizacionales que están emergiendo. Cómo People puede ser un catalizador para la expansión y adopción de la agilidad.

## FACILITADO POR:

### LUIS MULATO

Agilista apasionado, pionero desde el 2002, entrenador, mentor y consultor con 18 años en la industria del Conocimiento Creativo (tecnología, innovación y transformación organizacional) ayudando a las organizaciones a transformarse ágilmente generando grandes lugares de trabajo.

Actualmente, instructor oficial de Management 3.0 (modelo de liderazgo ágil) y Lean Change Management (gestión del cambio ágil), conferencista frecuente, facilitador y activista de diversos eventos ágiles en Latinoamérica. Ingeniero de sistemas en Valley University (Cali / Colombia) y MSc en Computer Science Engineer en la Universidad de Los Andes (Bogotá / Colombia).

Es Certified ScrumMaster®, fue Trainer of Certified Scrum Developer® y pionero en el uso de XP. T



### VIRGINA REGNER

Facilitadora de procesos de transformación cultural lean y ágil en organizaciones privadas y públicas de diversos sectores.

Se ha formado como Agile Scrum Master, Lean Change Agent y Black Belt Lean Six Sigma.

Es profesora de cursos de posgrado.

